

Психодиагностика.

Содействие молодежи в самоопределении и саморазвитии

Предпосылки: как известно, сегодня мы живем в мире жесткой конкуренции. И, как бы парадоксально это не звучало, главным ресурсом и, одновременно, основным источником опасности для ресурсов работодателя являются его сотрудники. Их особенности, стремления, и мотивы поведения. Самым простым и доступным инструментом по определению таких параметров, является психодиагностика. Она же будет отличным помощником для учащейся молодежи в рамках понимания себя, своих сильных и слабых сторон. Что, в свою очередь, решает вопрос грамотного выбора дальнейших шагов по саморазвитию и самоопределению.

«Определение психологического профиля»

Есть множество проблем, с которыми сталкивается бизнес. Предлагаем рассмотреть наиболее распространенные из них в сфере HR-управления:

- Соискатели врут в резюме и на собеседовании;
- Нелояльные, неэффективные сотрудники;
- Отсутствие продаж;
- Коррупционные риски;
- Саботаж, шпионаж, утечка закрытой корпоративной информации.

И это только вершина айсберга! Любой из этих факторов, или их совокупность, неминуемо приводят к временным потерям, финансовым потерям (затраты ресурсов компании, недополученная прибыль, прямые издержки, затраты на ликвидацию нанесенного компании ущерба), риску потери бизнеса.

Для решения данной задачи, в том числе задачи по саморазвитию и самоопределению учащихся, «Современный психофизиологический институт» предлагает вашему вниманию собственную уникальную разработку - автоматизированную платформу «Персональный Советник», действующую на основе математического расчета психофизиологических особенностей человека. Разработанная методика психодиагностики на сегодняшний день позволяет выявлять и отслеживать:

- Скрытые мотивы деятельности человека на данном месте работы;
- Его ценностные приоритеты;
- Мотивирующие желания;
- Психологические «болевы́е точки»;
- Стратегию обучения (последовательность мыслительных и поведенческих операций); Поведенческую эффективность;
- Структуру вероятных поведенческих ошибок при решении поставленных задач;
- Особенности трудовой мотивации (поощрение и награждение);
- Коррупционную составляющую (отношение к группе риска);
- Лояльность и надёжность по отношению к работодателю.

По итогу прохождения тестирования мы даем четкие ответы на вопросы:

«ЧТО?»: чего именно человек будет добиваться, попав на работу в Вашу организацию:

- Удовлетворения своих личных властных амбиций;
- Эффективного обеспечения интересов Вашего общего дела;
- Общения ради Общения;
- Избегания личной ответственности и паразитирования на системе.

«ГДЕ?»: где именно он будет этого добиваться: В Идеях, Работе, Эмоциях, Семье?

«КАК?»: как именно он это будет делать: теоретически, практически, наблюдая, оценивая?

«ПОЧЕМУ?»: почему именно он это будет делать?

Таким образом программа обеспечивает:

- Подбор сотрудников, идеально подходящих под предложенные вакансии, определение потенциала кандидата и его ключевых зон риска;
- Оценку результативности работы и определение основных видов стимулирования для ее повышения;
- Выстраивание эффективной системы мотивации сотрудников;
- Формирование портрета идеального сотрудника, отдела, направления;
- Анализ динамики развития кадров;
- Возможность учащимся проанализировать себя и выбрать необходимый путь для саморазвития.

Дополнительные знания и практические навыки, полученные по результатам прохождения психодиагностики позволят учащимся образовательных учреждений расширить свои компетенции и найти в будущем более высококвалифицированную работу.

Мнение специалиста:

«Проект направлен на формирование у учащихся представления о своей будущей трудовой деятельности, с учетом развития индивидуальных личностных особенностей, сильных и слабых сторон. Определение дальнейших шагов по саморазвитию. Также проект призван оказать содействие бизнесу в рамках кадровой политики и кадровой безопасности. Повысить эффективность трудовых взаимоотношений между работодателем, сотрудниками и соискателями».



Королев Евгений Юрьевич,

Психолог, полиграфолог, НЛП-тренер, бизнес-консультант, директор Самарского филиала «Современного психофизиологического института»

Контакты: +79278918989 Сухоцкий Сергей Владимирович