

Психодиагностика

Содействие молодежи в самоопределении и саморазвитии

Предпосылки: как известно, сегодня мы живем в мире жесткой конкуренции. И, как бы парадоксально это не звучало, главным ресурсом и, одновременно, основным источником опасности для ресурсов работодателя являются его сотрудники. Их особенности, стремления, и мотивы поведения. Самым простым и доступным инструментом по определению таких параметров, является психодиагностика. Она же будет отличным помощником для учащейся молодежи в рамках понимания себя, своих сильных и слабых сторон. Что, в свою очередь, решает вопрос грамотного выбора дальнейших шагов по саморазвитию и самоопределению.

«Определение психологического профиля»

Есть множество проблем, с которыми сталкивается бизнес. Предлагаем рассмотреть наиболее распространенные из них в сфере HR-управления:

- соискатели врут в резюме и на собеседовании;
- нелояльные, неэффективные сотрудники;
- отсутствие продаж;
- коррупционные риски;
- саботаж, шпионаж, утечка закрытой корпоративной информации.

И это только вершина айсберга! Любой из этих факторов, или их совокупность, неминуемо приводят к временным потерям, финансовым потерям (затраты ресурсов компании, недополученная прибыль, прямые издержки, затраты на ликвидацию нанесенного компании ущерба), риску потери бизнеса.

Для решения данной задачи, в том числе задачи по саморазвитию и самоопределению учащихся, «Современный психофизиологический институт» предлагает вашему вниманию собственную уникальную разработку - автоматизированную платформу «Персональный Советник», действующую на основе математического расчета психофизиологических особенностей человека. Разработанная методика психодиагностики на сегодняшний день позволяет выявлять и отслеживать:

- скрытые мотивы деятельности человека на данном месте работы;
- его ценностные приоритеты;
- мотивирующие желания;
- психологические «болевы точки»;
- стратегию обучения (последовательность мыслительных и поведенческих операций);
- поведенческую эффективность;
- структуру вероятных поведенческих ошибок при решении поставленных задач;
- особенности трудовой мотивации (поощрение и награждение);
- коррупционную составляющую (отношение к группе риска);
- лояльность и надёжность по отношению к работодателю.

По итогу прохождения тестирования мы даем четкие ответы на вопросы:

«ЧТО?»: Чего именно человек будет добиваться, попав на работу в Вашу организацию:

- удовлетворения своих личных властных амбиций;
- эффективного обеспечения интересов Вашего общего дела;
- общения ради Общениа;
- избегания личной ответственности и паразитирования на системе.

«ГДЕ?»: Где именно он будет этого добиваться: В Идеях, Работе, Эмоциях, Семье?

«КАК?»: Как именно он это будет делать: теоретически, практически, наблюдая, оценивая?

«ПОЧЕМУ?»: Почему именно он это будет делать?

Таким образом, программа обеспечивает:

- подбор сотрудников, идеально подходящих под предложенные вакансии, определение потенциала кандидата и его ключевых зон риска;
- оценку результативности работы и определение основных видов стимулирования для ее повышения;
- выстраивание эффективной системы мотивации сотрудников;
- формирование портрета идеального сотрудника, отдела, направления;
- анализ динамики развития кадров;
- возможность учащимся проанализировать себя и выбрать необходимый путь для саморазвития.

Дополнительные знания и практические навыки, полученные по результатам прохождения психодиагностики, позволят учащимся образовательных учреждений расширить свои компетенции и найти в будущем более высококвалифицированную работу.

Мнение специалиста:

Проект направлен на формирование у учащихся представления о своей будущей трудовой деятельности, с учетом развития индивидуальных личностных особенностей, сильных и слабых сторон. Определение дальнейших шагов по саморазвитию. Также проект призван оказать содействие бизнесу в рамках кадровой политики и кадровой безопасности. Повысить эффективность трудовых взаимоотношений между работодателем, сотрудниками и соискателями.



Королев Евгений Юрьевич,

Психолог, полиграфолог, НЛП-тренер, бизнес-консультант, директор Самарского филиала «Современного психофизиологического института»

Контакты: +79278918989 Сухоцкий Сергей Владимирович

Запрос на новые компетенции специалистов или выполнение работ с применением новых материалов/технологий можно направить в автономную некоммерческую организацию «Технологическая группа» (krvero@yandex.ru). Организация оказывает высокотехнологичные услуги с участием специалистов университетского уровня, обладающих научными знаниями и практическим опытом в указанной области.